

Om een eenduidige interpretatie van het kaderreglement tussen de diverse betrokken partijen te bekomen lijkt het ons aangewezen enkele verduidelijkingen aan te brengen.

onder 3 Aansluiting

Het kaderreglement voorziet dat **personeelsleden die activiteiten uitoefenen terwijl zij al van een wettelijk rustpensioen genieten**, uitgesloten worden van aansluiting.

Daar de WAP voorziet dat personen die aan de aansluitingsvoorwaarden beantwoorden, pensioenrechten moeten opbouwen zolang zij in dienst blijven, wordt deze bepaling uit het artikel als nietig beschouwd.

Onder 4.1 Het bedrag van de pensioentoeelage, wordt de laatste alinea vervangen door volgende: "Het lokale bestuur kan, op datum waarin huidig kaderreglement voor dat bestuur in werking treedt of op een latere datum, beslissen om ten gunste van de personeelsleden die op dat ogenblik in dienst zijn één of meerdere inhaaltoelage te storten voor de reeds gepresteerde diensttijd of voor een gedeelte van de reeds gepresteerde diensttijd vóór de datum waarop de inhaaltoelage ingevoerd wordt. Indien een inhaaltoelage door het lokale bestuur wordt ingevoerd na de inwerkingtreding van het kaderreglement of indien de inhaaltoelage gewijzigd wordt, zal een bijlage aan het pensioenreglement (en aan het groepsverzekeringsreglement) opgemaakt worden om de bepaling en de betalingsmodaliteiten van de inhaaltoelage te definiëren.

Verantwoording : hierdoor wordt ook in een noodzakelijke regeling voor toekomstige inhaaltoelagen voorzien.

onder 7 Verworven rechten van de aangeslotene op de reserves

De bepaling onder 7, 2^o lid "*In afwijking van het eerste lid kan de aangeslotene echter pas na één jaar aansluiting aanspraak maken op verworven reserves.*" wordt als volgt verduidelijkt:

In afwijking van het eerste lid kan de aangeslotene – behoudens het geval waarin de arbeidsovereenkomst beëindigd wordt omwille van pensionering of omwille van overlijden – echter pas na één jaar aansluiting aanspraak maken op verworven reserves.

De bepaling onder 7, 4^o lid is enkel van toepassing ingeval van continuïteit van loopbaan (overdracht van de arbeidsovereenkomst met aanvullende pensioenvoordelen).

Verantwoording : anders bestaat een discriminatierisico ten aanzien van werknemers van lokale besturen met een vroegere werkgever die niet toetreden is tot de groepsverzekering.

Onder 12 De aangeslotene verlaat het lokaal bestuur vóór de einddatum

Hier wordt gepreciseerd dat de laatste zin "*De artikels 8 en 13 blijven van toepassing op de overgedragen reserves. De nieuwe pensioeninstelling zal hiervan verwittigd worden.*" niet afdwingbaar zal zijn ten aanzien van de pensioeninstelling die de reserves zal overnemen. DIB-Ethias zal de pensioeninstellingen informeren dat het een renteplan betreft, maar de overnemende pensioeninstelling is geen betrokken partij, en is dus niet gebonden door dit kaderreglement.